

ras la crisis sanitaria del COVID-19. lel agua tiene un papel fundamental como vector estratégico de recuperación sostenible de la ciudad.

Apostamos por el uso eficiente del agua, impulsamos tecnologías avanzadas y buscamos sinergias que generen valor compartido con el fin de poner todo el conocimiento al servicio del municipio y las administraciones. Todo ello para contribuir a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos en nuestro municipio.

Lorenzo Cuenda Hernández Gerente de Aguas de Montilla

ENTRE 2017 Y 2020 HEMOS REDUCIDO LAS EMISIONES DE CO2 EN 208 tCO₂ **EQUIVALENTES**

>>> NUESTRA GESTIÓN 2021 EN CIFRAS



1.313.225.96 m³ de agua suministrada

83.37% de rendimiento técnico hidráulico

125 litros es el consumo medio por habitante y día

83.67 km de tuberías de agua potable



96.5 km de tuberías de alcantarillado

7 estaciones de bombeo de agua residual

1.262.854 m³ depurados en EDAR

91.5 % de reducción de la DBO₅



9.510 clientes gestionados

22.2 % de abonados con factura digital

42 análisis de calidad de agua efectuados con 668 parámetros analizados en 19 puntos de la población

272 análisis, semanales y mensuales, de control de calidad de aguas residuales



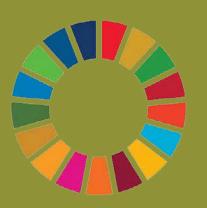












Lo más destacado en DESARROLLO SOSTENIBLE 2021

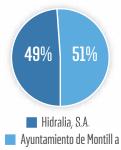


1. BUEN GOBIERNO



1.1 QUIÉNES SOMOS

Aguas de Montilla es una compañía creada por el Ayuntamiento de Montilla e Hidralia, que contribuye al crecimiento y desarrollo del municipio de Montilla, donde gestiona los servicios de Abastecimiento, Alcantarillado y Depuración desde el año 2005.



En Aguas de Montilla hemos integrado los ODS en nuestra estrategia v abordamos la AGENDA 2030 a través de nuestro plan estratégico de desarrollo sostenible, que recoge nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático, la preservación y acceso al agua, la transformación hacia la economía circular, la protección de la biodiversidad y los avances sociales en acceso al agua, concienciación, equidad y salud, así como la innovación y las alianzas como compromisos transversales.

Conscientes de que nuestras acciones tienen un impacto en la protección del planeta y la calidad de vida de las personas, nuestra estrategia se sustenta en cinco vectores: **BUEN GOBIERNO, PERSONAS,** PLANETA. VALOR COMPARTI-DO. ALIANZAS.

2. PLANETA











2.1 PRESERVAMOS EL **AGUA COMO FUENTE DE** VIDA

Una adecuada gestión consigue el máximo provecho de los recursos hídricos, tiene un impacto positivo sobre el medio y facilita el acceso presente y futuro de la población al agua.

- ► Instalación de placas solares en la EDAR, con cargo a los fondos europeos.
- ▶ Mejoramos la eficiencia de la red con 83.37 %.
- ► Preparación del sistema de alcantarillado para las lluvias, con más de 350 revisiones en las 7 estaciones de bombeo del municipio.
- ▶ Disponemos de sistemas de gestión ambiental, de la calidad y de la eficiencia energética auditados conforme a las normas ISO 14001 e ISO 9001, respectivamente. Además, nuestro sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo está certificado según el modelo ISO 45001:2018.



3. PERSONAS, **VALOR COMPARTIDO Y ALIANZAS**









3.1 IMPLICACIÓN SOCIAL. **DERECHO HUMANO AL** AGUA Y RELACIÓN CON LOS **GRUPOS DE INTERÉS**

Somos agentes activos en la concienciación ciudadana sobre el cuidado del agua y del medioambiente, y garantizamos el agua a todas las personas en situación de vulnerabilidad. Construimos alianzas con entidades de nuestro entorno. basadas en criterios de desarrollo sostenible.

- ► Implantación del Programa BiObserva, Voluntariado BIOBSERVA ambiental corporativo de seguimiento de aves.
- ▶ Fondo social de 8.000 euros para garantizar el acceso al aqua potable a personas en riesao de exclusión.
- ▶ Oficinas de atención al público adaptadas para la nueva normalidad post pandemia.
- 0 cortes de suministro a usuarios en situación de vulnerabilidad.
- ► Portal de transparencia accesible desde la web.
- ▶ 150 aniversario del "Servicio de Abastecimiento de Aguas de Montilla".



► Colaboramos con Clubs Deportivos para fomentar el deporte desde la etapa escolar.

Club 'Paquillo Moreno' y Montilla CF Aguas de Montilla renueva su apoyo al deporte de base local Aguas de Montilla, empresa que se encarga de la gestión del ciclo integral del agua en Montilla, ha renovado el

convenio de cooperación con el Club Deportivo Femenino 'Paquillo Moreno', cuyas actuaciones engloban un amplio catálogo de actividades, un patrocinio que servirá también para cambiar las equipaciones de las diferentes categorias de la entidad. Asimismo, la empresa también prolonga su compromiso con el Montilla Club de Fútbol y así, los deportistas locales contarán con el apoyo de Aguas de Montilla en su actividad deportiva. El objetivo del patrocio es la omoción de condiciones de igualdad y sostenibilidad en el deporte, la no discriminación, dando prioridad



► Apostamos por la biodiversidad con la implantación de un "Hotel de Insectos" y la eliminación del uso de fitosanitarios en las instalaciones de la estación depuradora de aguas residuales.



3.2 ORIENTACIÓN **AL CLIENTE**

900 400 405. Teléfono gratuito de Atención al cliente, de lunes a viernes de 8 a 21 horas.

900 400 415, Teléfono gratuito de Averías, las 24h del día. los 365 días del año.

Oficina virtual, para gestionar el contrato de agua desde cualquier lugar.

Servialertas, servicio gratuito de alertas multimedia sobre las incidencias en el contrato de agua.

Modalidad de pago 12 gotas, basada en una cuota

Cita previa, para ser atendidos el día y la hora que ellos elijan para cualquier tipo de

A lo largo de 2021 se han formulado un total de 56 reclamaciones, ninguna de ellas ha llegado al Defensor del Cliente.





3.3 EQUIDAD Y PERSONAS



Trabajar seguro es el primer paso para un trabajo bien hecho.

La seguridad y salud laboral es una meta de Aguas de Montilla, para mejorar en cada lugar de trabajo y avanzar como compañía. El arraigo de valores como la diversidad, el respeto y la diferencia introducen un cambio cultural en Aguas de Montilla, no solo por su significación social sino con la equidad como principio corporativo.

- ▶ 16% de mujeres y 84% de hombres en plantilla, y el 92% con contrato indefinido.
- ▶ Más de 45 horas en formación en seguridad y salud laboral.
- ▶ Disponemos de un Protocolo de Acoso y un Plan de Iqualdad.
- ► Código Ético, que constituye una quía de conducta del personal que debe primar en la Organización.
- ► Implantación de Protocolos de actuación frente al Covid-19 y de medidas preventivas sanitarias en centros de trabajo (toma de temperatura, mamparas de separación, gel hidroalcohólico, desinfectantes, señalización, EPI's, teletrabajo, operación adaptada, gestión de casos positivos y contactos estrechos, realización test anticuerpos ...).

AGUAS DE MONTILLA GESTIONA EL CICLO INTEGRAL DEL AGUA DEL MUNICIPIO DESDE EL AÑO 2005